



Comune di
Alto Malcantone
Municipio

Daniele jarmorini
municipio@altomalcantone.ch

Ris. mun. 1047 del 03.03.2025

Pagina
1/3

Stradón da Brén 50
CH - 6937 Breno

tel.: +41(0)91-609 14 28
www.altomalcantone.ch
municipio@altomalcantone.ch

Messaggio municipale

No. 311/2025: Accompagnante la richiesta di aggiornamento del preventivo 2025 ai fini dell'aumento del credito a disposizione per i salari della squadra esterna.

Risoluzione municipale no:	1047/2025
Data:	03.03.2025
Dicastero:	Amministrazione generale - Risorse umane squadra esterna
Per esame:	Commissione della gestione

Egregio Signor Presidente,
gentili Signore ed egregi Signori Consiglieri comunali,

con il presente Messaggio, il Municipio sottopone alla vostra attenzione la necessità di aggiornare il Preventivo 2025 per garantire la copertura finanziaria relativa all'assunzione di un Capo operaio. L'obiettivo è evitare di superare quanto previsto a Preventivo 2025, con la conseguenza di dover utilizzare parte dell'importo che il Consiglio Comunale concede in delega al Municipio.

Attualmente, il Preventivo 2025 prevede un importo destinato a un operaio ausiliario fuori organico, assunto a tempo determinato, con scadenza ad agosto 2025. Tale assunzione era stata prevista per garantire la continuità operativa della squadra esterna durante l'assenza di un operaio comunale infortunato. Tuttavia, quest'ultimo è rientrato anticipatamente a tempo parziale e si prevede una sua nuova assenza per ragioni mediche legate all'infortunio, con un rientro definitivo alla fine del 2025.

Durante il periodo in cui entrambi gli operai sono stati contemporaneamente in servizio, il Municipio ha potuto constatare che la presenza di una risorsa aggiuntiva ha permesso una gestione ottimale del lavoro e una riduzione dei costi per l'esternalizzazione di servizi. Alla luce di questi risultati, il Municipio ha deciso di bandire un concorso per l'assunzione definitiva di una risorsa supplementare, con ingresso in servizio previsto per luglio 2025, attribuendole il ruolo di Capo operaio. Tale scelta è motivata dalle ragioni che verranno illustrate nei paragrafi successivi.

In primo luogo, si è optato per l'istituzione della figura di Capo operaio, piuttosto che per un operaio con mansioni ordinarie, al fine di garantire un migliore coordinamento della squadra esterna. La presenza di un referente diretto tra gli operai permetterà una più efficace organizzazione del lavoro quotidiano, una distribuzione ottimale dei compiti in base alle priorità e alle competenze dei singoli, nonché una gestione più strutturata delle emergenze e degli interventi straordinari. Inoltre, un coordinatore interno contribuirà a migliorare la comunicazione tra il personale operativo e l'Ufficio tecnico, assicurando un flusso di informazioni più rapido ed efficiente e una maggiore autonomia nell'esecuzione delle attività programmate. Il profilo ricercato corrisponde a uno specialista del settore con esperienza nella conduzione di una squadra di operai.

Tenuto conto che il nuovo Capo operaio, oltre a coordinare il proprio team, parteciperà attivamente ai lavori ordinari della squadra, porterà benefici anche sul piano economico e gestionale. Grazie alla sua presenza, si prevede una



significativa riduzione dei costi legati all'impiego di ditte esterne, attualmente coinvolte durante i periodi di maggiore carico di lavoro. Inoltre, nei periodi di minore attività, il personale comunale sarà impiegato in interventi di manutenzione su strade, sentieri, edifici, boschi, parchi e altre infrastrutture, tra cui parchi gioco, panchine, staccionate e cimiteri. Negli ultimi anni, a causa di una manutenzione non ottimale, si è accumulata una serie di interventi necessari. Tuttavia, grazie anche al supporto della forza lavoro supplementare dell'operaio fuori organico e alla gestione attenta del nuovo tecnico comunale, che ha dedicato particolare cura al coordinamento e al monitoraggio degli interventi, la situazione è progressivamente migliorata. L'obiettivo è dunque consolidare e potenziare questa tendenza, valorizzando il decoro urbano e la qualità delle infrastrutture pubbliche attraverso l'impiego prioritario della manodopera interna al Comune.

Un ulteriore beneficio derivante dall'istituzione di questa figura sarà l'alleggerimento del carico di lavoro dell'Ufficio tecnico, che potrà così concentrarsi sugli innumerevoli cantieri pubblici presenti sul territorio e sulla gestione delle pratiche edilizie private.

È importante sottolineare che l'incremento del costo salariale non rappresenta un aumento generale della spesa, bensì una riallocazione delle risorse. Infatti, l'aumento del costo salari, pari a CHF 30'000.00, sarà compensato da una riduzione equivalente nei costi per il servizio di manutenzione affidato a ditte esterne e da una riduzione nei costi per stipendi operai ausiliari fuori organico.

L'aggiornamento del Preventivo 2025 prevede dunque le seguenti modifiche:

- L'importo inizialmente destinato a un operaio ausiliario fuori organico sarà parzialmente riallocato, in quanto non più necessario per il periodo da agosto a dicembre 2025.
- Una parte dell'importo previsto per il servizio esternalizzato (ditte che svolgono lavori per il Comune) sarà riallocata al capitolo degli stipendi del personale.
- La nuova figura, il cui ingresso in servizio è previsto per luglio 2025, assumerà il ruolo di Capo operaio, apportando i vantaggi sopra descritti in termini di miglioramento dell'organizzazione, maggiore efficienza e riduzione dei costi per l'esternalizzazione dei servizi.

L'aggiornamento del preventivo 2025 prevede dunque le seguenti modifiche:

Conto - Descrizione	Importo a preventivo 2024 (CHF)	Nuovo importo proposto (CHF)	Variazione (CHF)
3010.000 Stipendi personale	178'500.00	208'500.00	+30'000.00
3010.050 Stipendi operai ausiliari fuori organico	67'000.00	57'000.00	-10'000.00
3141.030 Servizio manutenzione territorio in esternato	30'000.00	10'000.00	-20'000.00
Totale	208'500.00	208'500.00	0.00



Comune di
Alto Malcantone
Municipio

Conseguenze sul risultato complessivo del Preventivo 2025

Con questa modifica il risultato complessivo del Preventivo 2025 non registrerebbe alcuna variazione.

Aspetti procedurali e formali

- Preavviso commissionale: attribuito alla Commissione della Gestione.
- Maggioranza necessaria: per l'approvazione del dispositivo di delibera è necessario il voto della maggioranza semplice dei votanti che prendono parte alla deliberazione. Gli astenuti sono esclusi dal computo dei votanti. Per l'approvazione dell'oggetto sono in ogni caso necessari almeno 7 voti favorevoli (art. 61 LOC).

Dispositivo decisionale

Visto quanto precede chiediamo a questo lodevole Consiglio comunale di voler deliberare:

È approvato l'aggiornamento del Preventivo del Comune di Alto Malcantone per l'esercizio 2025 segnatamente:

1. Il costo per stipendi personale (conto 3010.000) è aumentato di CHF 30'000.00;
2. Il costo per stipendi operai ausiliari fuori organico (conto 3010.050) è diminuito di CHF 10'000.00;
3. Il costo per il servizio manutenzione territorio in esternato (conto 3141.030) è diminuito di CHF 20'000.00.

Distinti saluti.

Daniele jarmorini
municipio@altomalcantone.ch

Ris. mun. 1047 del 03.03.2025

Pagina
3/3


Jean-Claude Gollard
Sindaco

Per il Municipio




Daniele Jarmorini
Il Segretario

Stradón da Brén 50
CH - 6937 Breno

tel.: +41(0)91-609 14 28
www.altomalcantone.ch
municipio@altomalcantone.ch